

## Примеры реализованных проектов:

- 1. Управление персоналом:** Оценка должностей, унификация системы оплаты труда, разработка единых типовых тарифных сеток и схем должностных окладов, трансформация системы управления персоналом, построение модели компетенций, разработка показателей премирования и локальных нормативных актов, регламентирующих систему оплаты труда и управления персоналом.  
Оптимизация организационной структуры, модификация системы оплаты труда производственного персонала, разработка ключевых показателей эффективности и положения о премировании административно-управленческого персонала (корпоративный центр и комбинаты), проектирование карьерных лестниц, разработка корпоративных политик
- 2. Специализированные решения для нефтегазовой отрасли:** Создание типового решения по управлению международными активами холдинга, включающего модель процессов по управлению финансами, закупками, персоналом, учетные политики и процедуры (с учетом IFRS, JVA) и внедрение его в компании-консорциуме с использованием платформы SAP ERP. Де-факто разработано типовое решение (процессы+отчетность+ИТ решение) по созданию компании-оператора в любой части земного шара с поправкой на региональную специфику. Разработка шаблонного решения по управлению финансовыми процессами холдинга на основе SAP ERP и внедрение его в блоках добычи и переработки.  
Оптимизация процессов налогового планирования и прогнозирования на платформе SAP.
- 3. Разработка стратегии организационного развития и развития сервисов:** Разработка корпоративной стратегии и стратегии бизнес-единиц, разработка организационной структуры, подготовка группы компаний к выходу на IPO.  
Разработка ERP-стратегии для транспортной группы, включающей функциональную и техническую архитектуры решения, детальную дорожную карту программы проектов, а также проведение процедур по выбору поставщика решения.  
Диагностика Компании (производство, продажа, логистика и back-office) и подготовка рекомендаций по развитию.
- 4. Построение сервис-ориентированных компаний:** Внедрение модели массового обслуживания для компании - лидера рынка банковского программного обеспечения.  
Крупномасштабная программа преобразования обеспечивающих функций и перехода к сервис-ориентированной модели взаимодействия с внутренними клиентами.  
Организация работы сервисных служб банка по принципу «одного окна».
- 5. Программы управления изменениями:** Организация Комитета по технологиям, оценка эффективности проектов и выработка стратегических решений для развития ИТ сервисов. Внедрение проектного управления, формирование проектного офиса Операционного блока в крупном банке.  
Оптимизация операционной и ИТ моделей и разработка стратегии перехода от текущей модели к целевой (банковский сектор).  
Организационная поддержка интеграции банков после сделки слияния и поглощения.  
Описание и оптимизация процессов компании (закупка, логистика, продажи и бек-офис)

6. **Программы повышения эффективности и сокращения расходов на производство и управление:** Анализ финансово-хозяйственной деятельности ряда дочерних компаний (нефтегаз). Формирование, оптимизация и консолидация бэк-офиса. Создание производственной структуры Банка, укрупнение Центров сопровождения клиентских операций. Внедрение межрегиональной модели предоставления операционных услуг, программа оптимизации функций обеспечивающих подразделений, программа перевода банка на безбумажные технологии и управление бизнес-процессами на основе BPM. Разработка процессной модели и создание прототипа решения по управлению транспортными потоками. Разработка оптимизационной модели (ключевые параметры: повышение оборачиваемости парка, сокращение простоев и оптимизация ремонтов).